

Impegno della Direzione in materia di diritti fondamentali del lavoro

Basato sui requisiti generici e sugli indicatori contenuti nei principi delle ILO Core Conventions Principles

La Direzione di Grafiche Amadeo srl opera nel rispetto della normativa nazionale vigente e dei principi internazionalmente riconosciuti in materia di tutela della persona, dignità del lavoro, parità di trattamento, non discriminazione, libertà sindacale e promozione di un ambiente di lavoro rispettoso e sicuro. A tale scopo, l'Azienda dichiara formalmente il proprio impegno nei termini di seguito indicati:

1. Divieto di lavoro minorile

Grafiche Amadeo srl si impegna a non impiegare lavoro minorile: Persone di età inferiore ai 15 anni, né al di sotto dell'età minima eventualmente prevista dalla normativa nazionale o locale applicabile; Persone di età inferiore ai 18 anni nello svolgimento di lavori pericolosi, pesanti o comunque pregiudizievoli per la salute, la sicurezza o l'integrità morale, fatti salvi eventuali casi consentiti dalla legge nell'ambito di percorsi formativi regolamentati.

2. Divieto di lavoro forzato o obbligato

Grafiche Amadeo srl si impegna a non fare ricorso ad alcuna forma di lavoro forzato, coatto od obbligato. I rapporti di lavoro sono instaurati su base volontaria e si fondano sul consenso reciproco, nel pieno rispetto della libertà e della dignità della Persona. L'Azienda esclude, in ogni forma, pratiche lesive della dignità umana, incluse, a titolo esemplificativo e non esaustivo, la violenza fisica, morale, psicologica o sessuale, il lavoro vincolato, le trattenute indebite della retribuzione, l'imposizione di somme, depositi o oneri economici quale condizione per l'assunzione o la prosecuzione del rapporto di lavoro, le limitazioni ingiustificate alla libertà di movimento, il trattenimento di documenti personali o di identità, nonché minacce, intimidazioni o pressioni improprie, comprese eventuali minacce di denuncia alle autorità.

3. Parità di trattamento e non discriminazione

Grafiche Amadeo srl garantisce il rispetto del principio di uguaglianza e assicura che non vi siano forme di discriminazione in materia di accesso al lavoro, assegnazione delle mansioni, inquadramento, formazione, sviluppo professionale, trattamento economico e normativo. L'Azienda promuove un ambiente di lavoro fondato sulla pari dignità delle Persone, sul rispetto delle differenze e sulla valorizzazione delle competenze, contrastando ogni comportamento discriminatorio diretto o indiretto.

4. Prevenzione e contrasto della violenza e delle molestie nel mondo del lavoro

Grafiche Amadeo srl riconosce il diritto di ogni Persona a operare in un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro e libero da ogni forma di violenza e molestia, comprese le molestie sessuali e i comportamenti fondati sul sesso o sul genere. A tal fine, l'Azienda si impegna a promuovere una cultura organizzativa basata sul rispetto reciproco e sulla prevenzione di ogni comportamento inaccettabile; a non tollerare atti, pratiche o atteggiamenti che, anche se posti in essere in un'unica occasione, possano determinare un danno fisico, psicologico, sessuale o economico; a prevenire e contrastare la violenza e le molestie nei luoghi di lavoro e in tutte le situazioni connesse all'attività lavorativa, comprese le comunicazioni di lavoro, le trasferte, le attività formative, gli eventi collegati al lavoro e gli ulteriori contesti professionali pertinenti. Grafiche Amadeo srl si impegna inoltre, compatibilmente con la propria organizzazione e nel rispetto della normativa applicabile, ad adottare modalità adeguate per la segnalazione delle situazioni rilevanti, assicurando la massima riservatezza nella gestione dei casi, nonché a tutelare le persone coinvolte da eventuali ritorsioni, discriminazioni o conseguenze pregiudizievoli.

5. Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Grafiche Amadeo srl riconosce e rispetta la libertà di associazione delle Lavoratrici e dei Lavoratori e il diritto effettivo alla contrattazione collettiva. In particolare, l'Azienda riconosce alle Lavoratrici e ai Lavoratori il diritto di costituire, aderire o sostenere organizzazioni sindacali, nei limiti e secondo le modalità previste dalla normativa vigente; rispetta la piena libertà delle organizzazioni dei lavoratori di definire i propri statuti e le proprie regole interne; non discrimina né sanziona alcuna Lavoratrice o alcun Lavoratore per la partecipazione ad attività sindacali lecite o per la scelta di non aderire ad alcuna organizzazione; si impegna a mantenere relazioni corrette e in buona fede con le organizzazioni dei Lavoratori legalmente costituite e con i loro rappresentanti; applica, laddove presenti e applicabili, i contratti collettivi di lavoro di riferimento.

La Direzione promuove la diffusione del presente impegno all'interno dell'organizzazione e ne sostiene l'attuazione attraverso comportamenti coerenti. Il presente documento costituisce espressione formale dell'impegno di Grafiche Amadeo srl a favore del rispetto dei diritti fondamentali del lavoro, della dignità della persona e della costruzione di un ambiente di lavoro corretto, inclusivo, rispettoso e conforme ai principi del lavoro dignitoso.

La Direzione

Grafiche Amadeo S.r.l.
CHIUSANICO

